



北海道あったか
ファミリー応援企業

北海道あったかファミリー応援企業登録制度について



北電工業では、平成20年より世代育成支援対策推進法 第12条に基づいた一般行動計画を策定し、子育てを行う労働者等の家庭と仕事の両立を支援するための雇用環境の整備を行っております。



北海道では、育児や介護などと仕事の両立できる制度など男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業を登録し、当該企業が社会的に評価される仕組みをつくることにより、企業の自主的な取組みを推進しています。



次の世代へ、幸せのバトンを渡すために。
雇用環境の充実と地域貢献に本気で取り組んでいます。

実際の取り組み

- 第1回行動計画（期間：平成20年12月1日から平成23年11月30日までの3年間）

社員が、その能力を十分に発揮できるよう、雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次の行動計画を策定する。

目標1	平成21年6月までに、毎週水曜日をノー残業デーとし所定外労働時間を削減する。	目標2	平成22年6月までに、全社員が何時有給休暇の30%を取得する。
対象	平成21年1月 プロジェクトチームを設置し時間外労働の発生要因等を検討する。	対象	平成21年1月 プロジェクトチームを設置し、年次有給休暇の取得阻害要件などを把握する。
平成21年3月 各部署で目標実施に向けての問題点を把握し解決方法を検討する。		平成21年3月 各部署で、目標実施の方法(交代制など)を検討する発生要因等を検討する。	

● 第2回行動計画（期間：平成23年12月1日から平成28年11月30日までの5年間）

社員が、その能力を十分に発揮できるよう、雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次の行動計画を策定する。


目標1	平成24年6月までに、子の出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。	目標2	平成24年6月までに、子の看護休暇制度の取得を促進する(半日または時間単位など柔軟な取得を促進する。)
対象	平成24年4月 掲示等により、全社的に制度の存在を周知させる。	対象	平成24年4月 掲示などにより全体的に制度の存在を周知させる。とともに看護休暇に対する意識改革を行う。
平成24年5月 各部署で、休暇取得者の仕事分担等、実施のための環境整備を行う。		平成24年5月 各部署で、実施の方法（突発的な休暇取得に対する対処等）を検討する。	

関連リンク

[👉 経営基本理念](#)

[👉 会社受賞歴](#)


[👉 社会貢献活動](#)

 北電工業株式会社




北海道釧路市柳町9番20号
TEL.(0154)22-0204
FAX.(0154)24-2936
E-mail:homu@hokuden.com

北海道知事許可:特-24釧 第217号
許可業種:電気工事業・電気通信工事業・
消防施設工事業

 クイックリンク

- » HOME
- » 会社概要
- » 業務案内
- » 工事実績
- » 会社受賞歴
- » 経営基本理念
- » 品質・環境方針
- » 社会貢献活動
- » 北海道あったかファミリー応援企業
- » リンク

 お問い合わせ

会社名	件名
<input type="text"/>	<input type="text"/>
お名前*	内容*
<input type="text"/>	<input type="text"/>
メールアドレス*	
<input type="text"/>	
電話番号*	
<input type="text"/>	
<input type="button" value="送信"/>	

